



COFRADIA DE PESCADORES
SAN FRANCISCO

COMPROMISO DA CONFRARÍA DE PESCADORES DE VIGO CO PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE MULLERES E HOMES

A Confraría de Pescadores San Francisco, representada pola súa Xunta Xeral, declara o seu compromiso no establecemento e desenvolvemento de políticas que integren a igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes, sen discriminar directa ou indirectamente por razón de sexo, así como no impulso e fomento de medidas para conseguir a igualdade real no seo da nosa organización, establecendo a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes como un principio estratéxico da nosa política corporativa e de recursos humanos, de acordo coa definición de devandito principio que establece a Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes. En todos e cada un dos ámbitos en que se desenvolve a actividade esta Confraría, desde a selección á promoción, pasando pola política salarial, a formación, as condicións de traballo e emprego, a saúde laboral, a ordenación do tempo de traballo e a conciliación, asumimos o principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, atendendo de forma especial á discriminación indirecta, entendendo por esta “A situación en que unha disposición, criterio ou práctica aparentemente neutros, pon a unha persoa dun sexo en desvantaxe particular respecto de persoas do outro sexo”. Respecto á comunicación, tanto interna como externa, informarase de todas as decisións que se adopten a este respecto e proxectarase unha imaxe da Confraría acorde con este principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes. Os principios enunciados levaranse á práctica a través da implantación dun Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes. O plan de igualdade atenderá, entre outras, as materias de acceso ao emprego, clasificación profesional, promoción e formación, retribucións, ordenación do tempo de traballo para favorecer, en termos de igualdade entre mulleres e homes, a conciliación laboral, persoal e familiar, e a prevención do acoso sexual e do acoso por razón de sexo. Nestas materias, deseñaranse actuacións que supoñan melloras respecto de a situación presente, arbitrándose os correspondentes sistemas de seguimento, coa finalidade de avanzar na consecución da igualdade real entre mulleres e homes na Confraría e por extensión, no conxunto da sociedade.

En Vigo a 8 de outubro de 2019.

Tinglado Xeral de Empaque. Oficina 11 – Porto do Berbés. 36202 – VIGO

Teléfono: 986 210 407 e-mail: cofradiavigo@cofradiavigo.org

